

PÉNZBELI ELLÁTÁSOKBAN BEKÖVETKEZETT VÁLTOZÁSOK

2015.

JOGSZABÁLYI HÁTTÉR

- 1997. LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól,
- 217/1997. (XII.1) kormányrendelet a kötelező egészségbiztosításról szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról,
- A vállalkozói adminisztratív terheinek csökkentésére irányuló, Egyszerű Állam című középtávú kormányzati programból eredő, az egészségbiztosítás pénzügyi ellátásait érintő egyes feladatok végrehajtásáról szóló 1056/2013. (II. 13.) Kormányhatározat.

A VÁLTOZÁS LÉNYEGE

- A bevallási adatok alapján történik a pénzbeli ellátások számfejtése (megszűnik a foglalkoztatói igazoláson többek közt a jövedelemre vonatkozó adatszolgáltatás)

A foglalkoztató a tárgyhónapot hónapot követően 12-ig az adóhatósághoz bevallást teljesít valamennyi alkalmazott jövedelemére vonatkozóan, ezért 2015. január 1-jétől, amikor pénzbeli ellátást kér a biztosított, a foglalkoztatónak nem kell a jövedelemre vonatkozóan külön adatot szolgáltatni az egészségbiztosító felé is.

Azoknak a munkavállalóknak, amely munkáltatónál nem működik kifizetőhely, a NAV által megküldött adatból állapítja meg az egészségbiztosítási pénztár az ellátást.

Abban az esetben, ha a foglalkoztatónál társadalombiztosítási kifizetőhely működik, akkor a munkáltató által az adóhatósághoz beküldött bevallási adatokból történik az ellátások számfejtése.

A VÁLTOZÁS LÉNYEGE

- Megszűnik a rendszeres és nem rendszeres jövedelem közötti különbségtétel

A nem rendszeres jövedelmek (pl. a jutalom, prémium, stb.) a rendszeres jövedelemmel azonos módon, teljes összegben az ellátás meghatározásának alapját képezik. Az ellátás alapjának meghatározásakor azokat a jövedelmeket kell figyelembe venni, amelyek a bevallások adatai alapján egészségbiztosítási járulékalapot képeztek, függetlenül a kifizetés elnevezésétől. Így a tényleges bevallott jövedelem alapján állapítjuk meg az ellátást.

A VÁLTOZÁS LÉNYEGE

- megváltozik a pénzbeli ellátások összegének kiszámításánál figyelembe vehető időszak

kizárólag a jogosultság kezdő napján fennálló munkaviszonyában (egyéb biztosítási jogviszonyában) elért, a személyi jövedelemadóelőleg megállapításához, az állami adóhatósághoz bevallott, pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelmet lehet figyelembe venni.

Ami nem változik

- **Jogosultsági szabályok,**
- **Ellátásra való jogosultsági idő,**
- **Az ellátások mértéke,**
- **Az ellátások maximális összege,**
(csak annyiban amennyiben a minimálbér változik)

Pénzbeli ellátások alapjának kiszámítására vonatkozó szabályok

2015. január 1-től meg kell állapítani, hogy az igénylő rendelkezik-e a pénzbeli ellátásra való **jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napjától visszafelé számítva 180 naptári napi jövedelemmel.**

Táppénz jogosultság kezdete: 2015. február 10.

Jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napja: 2014. november 30.

Irányadó időszak: 2014. június 4 – 2014. november 30.

A pénzbeli ellátás összegének megállapításánál jövedelemként kizárólag a jogosultság kezdő napján fennálló munkaviszonyában (egyéb biztosítási jogviszonyában) **elért, a személyi jövedelem-adóelőleg megállapításához, az állami adóhatósághoz bevallott, pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelmet** lehet figyelembe venni.

Pénzbeli ellátások alapjának kiszámítására vonatkozó szabályok 1.

Amennyiben az igénylő, a táppénz jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napjától visszafelé számítva rendelkezik 180 naptári napi jövedelemmel, akkor a táppénz alapját, ezen 180 napi jövedelem figyelembe vételével kell megállapítani, ha a biztosítási idő folyamatos.

Pénzbeli ellátások alapjának kiszámítására vonatkozó szabályok 2.

Nincs az irányadó időszakban **180 napi jövedelem**, de a jogosultság kezdő napjától **folyamatos a biztosításban töltött idő**, és van

legalább **120 naptári napi jövedelem**, akkor a pénzbeli ellátás naptári napi alapját a 120 napi tényleges jövedelem alapján kell megállapítani.

Pénzbeli ellátások alapjának kiszámítására vonatkozó szabályok 3.

Nincs az irányadó időszakban **180 napi jövedelem**, de a jogosultság kezdő napjától **folyamatos a biztosításban töltött idő**,

és a biztosított ***nem rendelkezik 120 naptári napi jövedelemmel***, a pénzbeli ellátás naptári napi alapját a **tényleges, ennek hiányában a szerződés szerinti jövedelme** alapján kell megállapítani.

Pénzbeli ellátások alapjának kiszámítására vonatkozó szabályok 4.

Nincs a jogosultság kezdő napjától 180 napi folyamatos biztosításban töltött idő

pénzbeli ellátás naptári napi alapját a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér alapulvételével kell megállapítani,

kivéve, ha a tényleges vagy a szerződés szerinti jövedelme a minimálbért nem éri el. Ez esetben a pénzbeli ellátás naptári napi alapja a tényleges, ennek hiányában a szerződés szerinti jövedelem.

Pénzbeli ellátások alapjának kiszámítására vonatkozó szabályok 5.

Ha az igénylőnek a pénzbeli ellátásra való jogosultság kezdő napján fennálló biztosítási jogviszonyában

azért nincs legalább 180 naptári napi tényleges jövedelme,

mert legkevesebb 180 napig táppénzben, baleseti táppénzben, csecsemőgondozási díjban/terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban részesült

a pénzbeli ellátás naptári napi alapját az utolsóként megállapított ellátás alapjának figyelembevételével kell megállapítani.

Ezt az összeget össze kell hasonlítani a szerződés szerinti jövedelemmel, és amelyik a kedvezőbb azt kell folyósítani.

Pénzbeli ellátások alapjának kiszámítására vonatkozó szabályok 6.

Pénzbeli ellátásra való jogosultság esetén, ha a pénzbeli ellátás összege 21 napon belül azért nem állapítható meg, mert nem került sor a biztosított jövedelméről bevallás benyújtására az adóelőleg megállapításához, a rendelkezésre álló adatok alapján az igénylő részére végzésben előleget kell megállapítani.

Pénzbeli ellátások alapjának kiszámítására vonatkozó szabályok 6.

- Ha a **bevallás hiánya** miatt pénzbeli ellátás iránti kérelem **teljes mértékben nem teljesíthető**, a bevallás pótlása érdekében **foglalkoztatót fel kell szólítani**.
- Ha bevallásra kötelezett a hiányzó **bevallást pótolja** a **pénzbeli ellátás megállapításra kerül** (előleg összegének beszámításával)
- Ha a bevallásra kötelezett az előlegről szóló végzés keltezésének napját követő **1 éven belül a hiányzó bevallást nem pótolja**, a rendelkezésre álló adatok alapján a **döntést kell hozni**.

Táppénz-hozzájárulás

2015. január 1-től a **táppénz előleg** után a foglalkoztatónak **táppénz-hozzájárulást nem kell fizetni.**

- Az előleg után „be nem fizetett” táppénz hozzájárulást a táppénz megállapításáról rendelkező **határozat jogerőre emelkedését követő 15 napon belül meghozott határozat alapján kell megfizetni.**
- a **társadalombiztosítási kifizetőhely** táppénz hozzájárulási kötelezettségét a **táppénz megállapításáról szóló határozat jogerőre emelkedését követő hónapban benyújtott elszámolásában teljesíti**

Az „önrevízió” hatása az ellátásokra

A bevallott jövedelemadatok alapján már érdemi döntés született, de ellátásra való jogosultság kezdő napjától számított egy éven belül a jövedelemadatok módosításra kerülnek az ellátás összegének megállapításakor figyelembe vett **számítási időszakra vonatkozóan, AKKOR** a módosított jövedelemadatok alapján az ellátás összegét újra el kell bírálni.

Az ismételt elbírálás során a folyósító szerv

- **A módosulásról történő tudomásszerzéstől számított 30 napon belül, DE!**
- **Legfeljebb az ellátásra való jogosultság lejártát követő naptól számított 18 hónapon belül a korábbi döntését módosíthatja vagy visszavonhatja**

Az „önrevízió” hatása az ellátásokra

Jogkövetkezmény:

- ha magasabb lesz az ellátás összege, akkor a különbözetet ki kell utalni, ha az meghaladja az 1 000 Ft-ot
- alacsonyabb összegben kerül megállapításra az ellátás a különbözetet, ha az meghaladja 1 000 Ft-ot a *biztosított* köteles visszafizetni a *felróhatóságra* tekintet nélkül.

Csecsemőgondozási díj

2015. január 1-jétől a **terhességi-gyermekágyi segély** neve **csecsemőgondozási díj**-ra (továbbiakban: CSED) változott.

A CSED-re való jogosultság feltételei azonosak a 2014. december 31-ig járó terhességi-gyermekágyi segélyre való jogosultság feltételeivel.

Csecsemőgondozási díj

- A 2014. december 31-ig megállapított és folyósított terhességi-gyermekágyi segélyt változatlanul terhességi-gyermekágyi segélyként kell továbbfolyósítani.
- Ugyanazon személy részére ugyanazon gyermeke jogán benyújtott terhességi gyermekágyi segély iránti kérelmet ismételten elbírálni nem lehet, a terhességi gyermekágyi segélyt a 2014. december 31-éig hatályos határozatban megállapított összegben kell tovább folyósítani.

Csecsemőgondozási díj

Annak, akinek gyermeke 2014. december 31-ét követően született, de 2015. január 1-je előtt (pl.: a szülés várható idejét megelőző 28 nappal) kéri a terhességi gyermekágyi segély megállapítását, annak az ellátást terhességi-gyermekágyi segélyként kell megállapítani és folyósítani.

A szülő nő csecsemőgondozási díjra való jogosultsága legkésőbb a gyermek születésének napjával, koraszülött gyermekekre tekintettel a szülési szabadság első napjával nyílik meg.

Csecsemőgondozási díj

Nem jár a csecsemőgondozási díj a biztosítottnak, ha

- bármilyen jogviszonyban – ide nem értve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenységet – keresőtevékenységet folytat.
- a csecsemőgondozási díjban részesülő az ellátás folyósításának tartama alatt biztosítási jogviszonyban, valamint egyszerűsített foglalkoztatás keretében személyes tevékenységet végez, akkor ezen időszakra nem jár részére az ellátás.

Nem minősül keresőtevékenységnek az ellátásra való jogosultság kezdő napját megelőzően végzett tevékenységből származó jövedelem, ideértve a szerzői jog védelme alatt álló alkotásért járó díjazás és a személyijövedelemadó-mentes tiszteletdíjat is.

Illetékességi szabályok változása, az ellátások megállapítása és folyósítása többes jogviszony esetében

Változott a kifizetőhelyek és az egészségbiztosítási szakigazgatási szervek feladatellátása az ellátások megállapítása és folyósítása tekintetében.

- 2015. január 1- től abban az esetben, ha olyan **biztosítottól érkezik** a kifizetőhelyhez pénzbeli ellátás vagy baleseti táppénz iránti **kérelem**, aki egyidejűleg több biztosítási jogviszonyban áll és a **másik foglalkoztatónál fennálló jogviszonyában** is pénzbeli ellátás, illetve baleseti táppénz iránti kérelmet nyújt be, 2015. január 1-jétől nem állapíthat meg a kifizetőhely más munkáltatónál fennálló biztosítási jogviszony alapján ellátást.

Illetékességi szabályok változása, az ellátások megállapítása és folyósítása többes jogviszony esetében

Változott a kifizetőhelyek és az egészségbiztosítási szakigazgatási szervek feladatellátása az ellátások megállapítása és folyósítása tekintetében.

- Aki egyidejűleg több biztosítással járó jogviszonyban kötelezett egészségbiztosítási járulék fizetésére a gyermekgondozási díj iránti kérelmet az egészségbiztosítónak kell elbírálnia és folyósítania.

Illetékességi szabályok változása, az ellátások megállapítása és folyósítása többes jogviszony esetében

Ha biztosított 2015. január 1-t követően szül és mindkét jogviszonyában csecsemőgondozási díj, majd gyermekgondozási díj iránti kérelmet nyújt be.

A csecsemőgondozási díj iránti kérelmet a munkáltatónál kell benyújtani, ha ott kifizetőhely működik el kell elbírálnia és folyósítania, azaz a kifizetőhelyek csak a „saját biztosítottjuk” ellátását állapítják meg és folyósítják.

A gyermekgondozási díj iránti kérelmet nem a kifizetőhelyek, hanem a foglalkoztató székhelye szerint illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási szerv állapítja meg és folyósítja. A biztosított gyermekgondozási díj iránti kérelmét mindkét foglalkoztató az igény benyújtását követő 5 napon belül továbbítja a székhelye szerint illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási szerv részére.

Ellenőrzés

Az egészségbiztosító ellenőrzési eljárása során kérheti annak igazolását, hogy a pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem bevallására kötelezett a bevallásának eleget tett.

Ha az ellenőrzés során megállapítást nyer, hogy a bevallásra kötelezett nem teljesítette a bevallási kötelezettségét, az egészségbiztosító végzésben felhívja a bevallásra kötelezettet, hogy 10 napon belül pótolja a mulasztását.

Ha a bevallásra kötelezett a felhívás ellenére nem pótolja a bevallást, annak elmaradása esetén az ellenőrzés értesíti az állami adóhatóságot.

Összefoglalva

2014. december 31. előtti pénzbeli ellátások esetén:

- 2014. évi szabályok vonatkoznak a jogosultságra, ellátás összegére,
- Foglalkoztatói igazolás ill. igénylőlap teljes adattartamát ki kell tölteni. (előzetes biztosítási idő, jövedelem adatok)

Összefoglalva

2014. december 31. után indult pénzbeli ellátások esetén:

- 2015. évi szabályok vonatkoznak a jogosultságra, ellátás összegére,
- Foglalkoztatói igazoláson ill. Igénylőlapon a jövedelem adatok helyett „0”-t kell írni.
- CSED igénylése esetén is „terhességi és gyermekágyi segély” kell kiválasztani.

Elektronikus ügyintézés

2011. július 1-jétől a pénzbeli ellátásoknál is lehetőség van az elektronikus ügyintézésre.

A kifizetőhellyel nem rendelkező munkáltató (foglalkoztató), illetve az egyéni vállalkozó, mezőgazdasági őstermelő stb. a pénzbeli ellátás iránti kérelmeket **kizárólag az Országos Egészségbiztosítási Pénztár honlapján közzétett számítógépes program segítségével** töltheti ki és állíthatja elő.

Elektronikus ügyintézés

A pénzbeli ellátás iránti kérelmek kinyomtatva és aláírva személyesen vagy postai úton nyújthatók be, vagy regisztrációt követően elektronikus úton – ügyfélkapun keresztül – küldhetők meg a foglalkoztató székhelye szerint illetékes egészségbiztosítási pénztári szakigazgatási szervhez.

Szükséges feltételek:

- ügyfélkapus regisztráció,
- regisztrációs adatlap kitöltése

Elektronikus ügyintézés

Regisztrációval kapcsolatos kérdések esetén információ a www.oep.hu oldalon található, vagy a

Vas megyei Kormányhivatal Egészségbiztosítási Pénztári Szakigazgatási Szerve Nyilvántartási Osztályán is kérhető.

Kifizetőhelyek létesítése

Minden munkáltató, amely legalább 100 társadalombiztosítási ellátásra jogosult személyt foglalkoztat, köteles gondoskodni törvényben vagy kormányrendeletben meghatározott társadalombiztosítási és egyéb feladatok ellátásáról, ennek érdekében társadalombiztosítási kifizetőhelyet (a továbbiakban: kifizetőhely) hoz létre vagy e feladatok ellátására más, kifizetőhelyet fenntartóval megállapodást köt. (1998. évi XXXIX. törvény 9.§(1))

A 100 főnél kevesebb társadalombiztosítási ellátásra jogosult személyt foglalkoztató munkáltató kérheti kifizetőhely létesítését.

Kifizetőhelyek létesítése

Kifizetőhelyek száma Vas megyében 2014.
december 31-én: 130

ebből:

100 fő feletti: 97

100 fő alatti: 33

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!