

Érték Vagy! Portál

Hidat építünk a megváltozott munkaképességű álláskeresőik és az őket kereső foglalkoztatók közé!

Álláskeresőés

Toborzás

Szakmai
anyagok

Önéletrajz
adatbázis

Érték Vagy!
Térkép

Mentori
segítség

Hírek

Jó gyakorlatok
és
sikertörténetek

Munkakörsegéd

ertekvagy.hu



ÉRTÉK VAGY!

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

ÉRTÉK VAGY!

Intelligens rehabilitációs álláskereső platform

BEVEZETÉS

Az **Érték Vagy! Portál** (a továbbiakban: Portál), célja, hogy elősegítse a megváltozott munkaképességű (MMK) és fogyatékos állást kereső személyek (együtt: Álláskereső) és az MMK álláskeresőket foglalkoztatni kívánó, Portálon regisztrált munkaadók egymásra találását, a potenciális munkakapcsolatok létrejöttét és ezáltal hozzájáruljon az MMK személyek foglalkoztatási szintjének növeléséhez. A Portál használata segíti az esélyteremtést és szemléletformálást, lehetőséget nyújt a célzott információgyűjtésre, valamint a regisztrált felhasználók számára teret biztosít az ingyenes online álláskeresős / toborzáshoz, növeli a munkaerő-piachoz való hozzáférés és a megfelelő munkakör megtalálásának esélyét.

A Portál létrehozásának szükségessége, indoka: A munkaerő-piac egyes területein strukturális szempontból munkaerőhiány tapasztalható, amely a gazdaság további dinamikus bővülésének, a foglalkoztatottság és termelékenység növekedésének egyik akadálya. A munkaerőhiány bizonyos szegmense kezelhető lenne az MMK személyek aktivitásának és munkavállalási esélyeinek, információs szintjének és munkaerő-piaci hozzáféréseinek növelésével, valamint a létező munkaadói igények megfelelő becsatornázásával. A foglalkoztatás bővülését lassítja a munkaadói információhiány, amelynek áthidalására megoldást jelenthet, ha elérhetővé válnak a szükséges, releváns információk az érdeklődőtől egészen a foglalkoztatás megvalósítása előtt álló munkáltató számára is. A Portál, mint ingyenes online alkalmazás, kifejezetten az MMK személyek álláskeresősét és munkaerő-piacon történő előre lépését, valamint az őket alkalmazni kívánó munkáltatók munkaerő toborzási tevékenységét, ezáltal a szereplők kapcsolatletteremtését – és ennek köszönhetően a munkaerő-kereslet és kínálat összehangolását – segíti elő.

A rendszer célja egy korszerű, könnyen elérhető online tudásmegosztó és állásközvetítő eszköz létrehozása az MMK személyek és a munkaadók, illetve a szakemberek számára a foglalkoztatáshoz szükséges szabályozási, munkaerő-piaci és állásinformációk gyors, egy helyen való elérésének biztosítása érdekében, elősegítve ezzel:

- az MMK álláskeresős számára az önálló, célzott, akár otthonról is megvalósítható, széles körű informálódás, és kiemelten az álláskeresős lehetőségét;
- a munkaerőt kereső – MMK emberek foglalkoztatásban érdekelt – munkaadók számára a gyors, bürokratikus elemeket nélkülöző szolgáltatás biztosításával az MMK Álláskeresős feltárását, toborzását és elérését;
- a foglalkoztatáshoz szükséges információk megtalálását az inspirációt jelentő példáktól az álláskeresős és elhelyezkedés tekintetében fontos különböző gyakorlati tudnivalókig, illetve az MMK személyek foglalkoztatásában nem gondolkodó munkáltatók számára a célcsoport foglalkoztatása iránti fogékonyság növelése érdekében.

A Portál üzemeltetője a [Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet](#) (a továbbiakban: NSZI). Az NSZI feladatai körében ellátja az MMK személyek foglalkoztatásával, a foglalkozási rehabilitációval és a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosításával kapcsolatos, jogszabályban meghatározott, valamint ehhez kapcsolódó szakmafejlesztési, koordinációs és tájékoztatási feladatokat.



A Portál az Emberi Erőforrások Minisztériuma Szociális Ügyekért Felelős Államtitkársága által elindított Érték Vagy! Program elemeként, a Nemzeti Szociálpolitikai Intézet által megvalósított, Európai Unió forrásból finanszírozott EFOP-1.9.3-VEKOP-17 kiemelt projekt keretében készült fejlesztés.

FOGLALKOZTATÁST ELŐSEGÍTŐ MEGOLDÁSOK

REGISZTRÁCIÓ ÉS PROFIL LÉTREHOZÁSA

a) **Álláskereső:** Az MMK álláskereső az előregisztrációt követően egy online, digitális profilt hozhat létre, amely az álláskereső és az állásokra történő pályázat benyújtás és jelentkezés feltétele. A Profil teljes kitöltéséhez öt lapon keresztül juthat el az álláskereső: Alapadatok, Megváltozott munkaképesség, Munkaerőpiaci felmérés, Álláskeresői paraméterek és Dokumentumok (önéletrajz, bizonyítványok feltöltésének lehetősége). A regisztráció során a *-gal jelölt adatok megadása szükséges, de a profil teljes körű kitöltése növeli a megfelelő munkakör megtalálásának és az elhelyezkedésnek az esélyeit a későbbiekben bemutatott algoritmusok működésével.



b) **Munkaadók:** A munkaadók a kapcsolattartó regisztrációját követően létrehozhatják munkaadói profiljukat az alábbi adatkörök megadását követően: Munkáltató alapadatai és MMK személyekkel kapcsolatos foglalkoztatási tapasztalatok, Telephelyek, Kapcsolattartó adatai, Saját adataim. A munkaadók a regisztrációt követően állásajánlatokat publikálhatnak a rendszerben, amelyre az MMK álláskereső jelentkezhetnek. A keresett munkakörök egészségi tényezői tekintetében a Portál segítségként javaslatot fogalmaz meg a munkakör általános ismérvei alapján.



c) **Mentorok** - A Portálon mentor szerepkörben történő regisztrációra is van lehetőség. Az Álláskereső a regisztráció (profil létrehozása) során kiválaszthatja, hogy az online álláskeresőben támogassa, segítse-e őket egy kiválasztott mentor, akivel a való életben is foglalkozási rehabilitációs, vagy munkaerő-piaci segítői kapcsolatban állnak. A mentor különböző szinteken képes segíteni a Portál használata során az Álláskereső ügyfelét.



ÁLLÁSKERESÉS ÉS TOBORZÁS



A Portál legfontosabb funkciója, hogy felületet biztosít a célirányosan MMK személyeknek szóló álláshirdetések megjelentetésére és lehetőséget teremt a szereplők közötti kapcsolódásra. Az Álláskereső a munkaadók által meghirdetett, aktív állásajánlatok böngészését követően, a nekik tetsző, számukra megfelelő, vagy a számukra javasolt állásajánlatokra jelentkezhetnek önéletrajzuk vagy egyéb dokumentumok elküldésével. A munkaadók az állásajánlatra jelentkező álláskereső között toborozhatnak jelöltek. Az álláskártyákon megjelenő zöld elemek száma (0-4 közötti érték) jelzi, hogy az Álláskereső egészségi állapota és a releváns munkatapasztalat alapján mennyire megfelelő számára az adott állás.

MENTORI PROGRAMBAN VALÓ RÉSZVÉTEL

A mentori programban való részvétel választása során az Álláskereső dönt a rendelkezésre álló mentorok között, illetve kiválasztja a mentori segítség igénybevételének mértékét, amelyet a regisztráció módosítás során felülvizsgálhat. A mentorok az MMK álláskereső választása alapján különböző jogosultsági szinteken segíthetik az álláskeresőt a Portál használata és álláskeresőse során.



ÖNÉLETRAJZ (PROFIL) ADATBÁZIS HASZNÁLATA



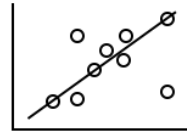
Az állásajánlatot benyújtó munkaadók számára a "Jelöltek" pontban elérhető egy kereső funkció (Publikus álláskereső profilok), amelynek révén az erre engedélyt megadó Álláskereső nyilvános profiljai között lehet a meghirdetett munkakör betöltésére potenciális alkalmas álláskereső névjegyeit, profiljait megjeleníteni, keresni.

MUNKAKÖRSEGÉD FUNKCIÓK

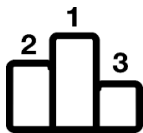
Az Érték Vagy! Portál kétféle eszközzel segíti a regisztrált felhasználókat a céljaik elérésében, hogy az MMK álláskereső számára az elérhető legmegfelelőbb állást és a munkaadók számára a legalkalmasabb álláskereső jelöltet ajánlja fel a rendszer.

Az ajánlás során a hagyományos munkaerő-piaci szűrőfeltételek (pl: iskolai végzettség, szakképzettség, szakmai tapasztalat, jogosítvány, stb.) mellett a Portál további tényezőket vesz figyelembe: az álláskereső egészségi állapotát és egyéb más fontos munkavállalási szempontokat.

- a) **Munkakör Ajánlórendszer** – Az ajánlórendszer egy gépi tanuláson (big data, machine learning) alapuló fejlett adatelemzési, statisztikai következtetéseket (valószínűségi ajánlásokat) megfogalmazó foglalkozási rehabilitációs rendszer. Az ajánlórendszer az álláskereső ismert, regisztráció során megadott adatai, paramétere alapján – prediktív analízis révén – korábbi tapasztalatokon alapuló, elhelyezkedés szempontjából esetlegesen releváns, javasolt munkaköröket ajánl a számára. A javasolt munkakörök közül azt érdemes figyelembe venni, amely illeszkedik az álláskereső szakmai tapasztalataihoz, végzettségéhez, vagy más okból szimpatikus a számára, mint keresett munkakör.



- b) **Ajánlatok Megfelelőségi Rangsortszámítása** – A találati listákat kialakító, sorba állítást végző, ajánló algoritmus a megadott állásajánlat (munkakör) feltételei és az álláskereső adatainak összehasonlítása, megfeleltethetőségének vizsgálata alapján számolja ki az állásajánlat vagy az álláskereső relatív helyét az összes jelölt / ajánlat rangsorában. A munkakör (állásajánlat) és az álláskereső profil megfeleltethetőségét a foglalkozás-egészségügyi kizáró-korlátozó tényezők illeszkedése és a munkatapasztalat relevanciája alapján számolja ki az alkalmazás. A „számomra ajánlott” állások algoritmusai kifejezetten az álláskeresőre „szabott”, a feltételeinek és preferenciáinak megfelelő állásajánlatokat jeleníti meg, míg a Publikus Profilok funkcióban a munkakör szempontjából legalkalmasabbnak vélt álláskeresőket sorolja előre az ajánlórendszer.



ÉRTÉK VAGY! TÉRKÉP

Az MMK személyek foglalkoztatásának bővítése érdekében nagyon sok szervezet dolgozik. Az Érték Vagy! Portálon az érdeklődő felhasználóknak – munkaadóknak, MMK személyeknek, illetve a különböző szakembereknek – lehetősége van arra, hogy a segítséget nyújtó szervezeteket bemutató térképen megkeressék a különböző segítő szervezetek szolgáltatási helyszíneit és elérhetőségeit. A térkép tartalmazza az MMK személyekkel foglalkozó különböző szakértők, szakemberek, munkavállalási és toborzási segítséget nyújtó – civil és állami – foglalkozási rehabilitációs szervezetek elérhetőségeit az ország teljes egészére vonatkozóan. A térképen belül rákeresve az adott településre, vagy a szolgáltatást nyújtó szervezetre megtekinthető, hogy a munkaadóhoz, vagy az MMK személyhez legközelebb hol helyezkedik el a segítség, vagy milyen szervezethez tud fordulni a segítségért a felhasználó.



SAKMAI TARTALMAK



A foglalkoztatás bővülését nehezítő információhiány leküzdéséhez elengedhetetlen, hogy a felhasználókat elméleti oldalról segítő, ösztönzést jelentő és a sikeres munkavállalást, vagy foglalkoztatást támogató tartalmak is elérhetőek legyenek a Portálon az érdeklődő felhasználók számára. A Portál a munkaerő-piaci szereplők összekapcsolásán túlmenően szakmai és módszertani információk megjelenítésével támogatja az MMK álláskereső foglalkoztatásában érdekelt szereplőket a munkavállalást akadályozó nehézségek megoldásában, a sikeres és hosszú távú elhelyezkedésben.

A munkaadóknak szóló szakmai tartalmak átfogóan bemutatják az MMK személyek foglalkoztatásának előnyeit: a sztereotípiák cáfolatától kezdve, a puhább jellegű, szervezeti ösztönzők mellett a munkaadói kedvezményekig. Bemutatásra kerül az MMK személyek felvételi folyamata – fogyatékosági csoportokra specializálva – a toborzástól a kiválasztásig, az állásinterjún alkalmazható teszteken át a munkahelyi beilleszkedésig és a sikeres foglalkoztatás időszakáig. Emellett megtalálhatóak a foglalkoztatás tervezéséről, a munkakör átalakítás lehetőségéről és menetéről, valamint az akadálymentesítésről és a munkavédelemről szóló információk is.

A Hasznos információk között összegyűjtésre kerültek a foglalkoztatás során legjellemzőbb munkakörök és azok részletes foglalkozás-egészségi szempontok szerinti leírásai, a szakembereknek szóló foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos módszertani szakmai információk, segédletek, és tanulmányok, valamint az MMK-s és fogyatékosággal élő személyekről szóló fontosabb statisztikák és kutatások, a munkavállaláshoz kapcsolódó fontosabb fogalmak, valamint a foglalkozási rehabilitációt érintő jogszabályok.

