



# VAS MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

## VAS MEGYE GAZDASÁGI HÍREK 2022.06.28.

### 1. Szakképzési, ágazati fórumok

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara összefoglaló anyagot állít össze az Ágazati Készségtanácsok részére, melyben a területi kamarák jelzéseit foglalják össze 5 különböző fókuszterületen (Pályaorientáció, Ágazati alapvizsga, Szakirányú oktatás, Szakmai vizsga, Munkaerőpiac). Az összefoglaló anyagok azt a célt szolgálják, hogy a megújult szakképzést monitorozzák, felfedjék lehetőségeit, problémáit, hibáit, és ezek feltárásával megoldási javaslatok jöhetnek létre, amely továbbítható a törvényalkotók, döntéshozók elé.

A Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett 2022.06.22-i és 23-i fórum témakörei az ágazati alapvizsga és a szakmai vizsga volt. A fórumon átbeszélésre került az ágazati alapoktatás tartalma, a Képzési és Kimeneti Követelményeknek való megfelelése, és a vizsgák szakmai tartalma és eredményessége.

A fórumra meghívást kaptak az ágazati alapvizsga elnökök, szakmai vizsgafelügyelők és az Ágazati Készségtanácsok Vas megyei tagjai, akik megosztották tapasztalataikat az ágazati és a szakmai vizsgákkal kapcsolatban.

### 2. Az Önfoglalkoztatók kompenzációs támogatásában részesültek figyelmébe!

November végéig igényelhetik az ágazati bértámogatásból munkavállaló híján kimaradtak az egyszeri, 219 ezer forintos támogatást. A lehetőség több mint 76 ezer önfoglalkoztató, mások mellett fodrászok, kozmetikusok, idegenvezetők, előadóművészek és autósiskolai oktatók számára jelentett kézzelfogható segítséget.

Az Önfoglalkoztatók kompenzációs támogatásában részesült vállalkozóknak/vállalkozásoknak vállalniuk kellett az úgynevezett fenntartási kötelezettséget, vagyis, hogy vállalkozásukat a veszélyhelyzet megszűnésétől számított – eredetileg kettő, de utóbb – egy hónapra rövidített időtartamon belül nem szüntetik meg és nem is szüneteltetik.

E kötelezettség teljesítésére a Kormányhivatal az érintettek tárhelyére küldött értesítésben hívta fel a figyelmet, és a tárhelyre megküldte a beküldendő, egy hónapra rövidült fenntartási kötelezettségnek megfelelően módosított Beszámoló lapot is.

A veszélyhelyzetet a 181/2022. (V. 24.) Korm. rendelet 2022. június 1-jétől megszüntette, tehát a vállalkozást legalább június hónap végéig kell fenntartani.

**A módosított Beszámoló lapot június 30-át követően, de legkésőbb 2022. július 8-ig kell benyújtani a járási (fővárosi kerületi) Kormányhivatalhoz. Ennek elmulasztása a támogatás visszafizetésével járhat!**

További részletek [ITT](#) találhatóak, a módosított Beszámoló lap pedig [a csatolt fájlban](#).

### **3. KATA:- mégis maradnak az értékhatárok?**

**A Menedzsment Fórum összefoglalója a benyújtott, költségvetést megalapozó salátatörvényjavaslat egyes részeiről, mely az adózást, főleg a KATA-t érinti.**

A kormány benyújtotta a költségvetést megalapozó, számos törvényt módosító salátatörvényjavaslatát, amely számos adózási szabályt is módosít. Ezek közül most hármat emelünk ki: a kata, a cégautó-adó és a transzferár-mulasztási bírságot, hozzáátéve, hogy ezek változhatnak még az elfogadás előtt.

A törvényjavaslat egy rendkívül érdekes „trükkel” vetíti elő, hogy a kata-reformra még a nyáron sor kerülhet: az indokolás „jogtechnikai módosításként” megjelölt módosításokat tartalmaz a kata-szabályok kapcsán. Ezek pont azokat a részeket érintik, amit egy reform feltehetőleg érinteni fog.

Fischer Ádám, a Niveus Consulting Group jogi partnere szerint itt válik igazán érdekessé a javaslat. A jogtechnikai módosításként előterjesztett verzió ugyanis szó szerint megegyezik a jelenleg hatályos szöveggel.

Nem nagyon lehet erre más magyarázat, mint az, hogy ezeket a szakaszokat később, de még a törvényjavaslat elfogadása előtt módosítani tervezik, tehát már ebben az adócsomagban rendezni fogják a kata kérdését.

Ez egyúttal azt is jelzi, hogy a módosítás feltehetőleg az alábbi szabályokat fogja érinteni:

- a kata választására jogosultak körét, például egyes cégformák vagy szektorok számára megtiltva a kata szerinti adózást
- a havonta fizetendő adó mértékét
- a kata révén elérhető jogosultság összegét
- a munkaviszonnyá történő átminősítésre vonatkozó rendelkezéseket.

A Niveus Consulting Group szerint, ha igaz a feltételezés, hogy csak ezeket tervezik módosítani, akkor sem a 3 millió forintos, sem a 12 millió forintos értékhatár nem változna. Természetesen annak sincs akadálya, hogy később ez utóbbi rendelkezéseken is változtassanak a törvényjavaslat módosításával, csökkentve vagy növelve bármelyik értékhatárt.

„Meglepően szokatlan ennek az előkészítése, ehhez hasonló jogtechnikai megoldás egy adómódosítás előkészítésére tudomásunk szerint ezidáig még nem volt. A javaslat emellett tartalmaz néhány technikai jellegű pontosítást, de az igazán érdekes változások irányát még egyáltalán nem tárták fel” - tette hozzá Fischer Ádám.

A cégek életében is több változás jön, különösen a vállalatcsoportoknál

A fentiekén túl a javaslat véglegessé teszi a cégautó-adó emelését, a javaslat elfogadásával már nem csak rendeleti szinten fogják megemelni az összeget, az láthatóan hosszú távon megmarad.

Jelentősebb változás elé néznek a cégcsoportok a transzferárakra vonatkozó szabályok átalakításával. A kapcsolt vállalkozások eddig is kötelesek voltak transzferár-nyilvántartást készíteni az egymás közötti, meghatározott értéket elérő ügyleteikről, de eddig nem kellett azt benyújtani az adóhatósághoz. Egy új rendelkezés szerint viszont már a társasági adó bevallásban adatot kell szolgáltatni a transzferárakról. Ez azt jelenti, hogy a transzferárak kalkulációjának mindenképpen el kell készülnie a bevallással egyidejűleg.

Ezzel együtt drasztikusan emelkedik a transzferár nyilvántartás hiánya esetén kiszabható bírság, az eddigi 2 millió, ismételt jogsértés esetén 4 millió forintos bírság két és félszeresére, 5, illetve 10 millió forintra emelkedik, ami rendkívüli bírságolási összeget eredményezhet akár már pár tranzakcióra vonatkozó transzferár dokumentáció hiánya esetén is.

Ez azt jelenti, hogy sokkal nagyobb hangsúlyt kell a vállalatcsoportoknak a jövőben arra fektetni, hogy megfelelően dokumentálják a csoporton belüli ügyleteket.

<https://mfor.hu/cikkek/makro/hidegzuhany-a-katasoknak-megis-maradnak-az-ertekhatarok.html>

#### 4. Ismét igényelhető nulla százalékos kkv-hitel

Újra igényelhetnek nulla százalékos hitelt pénzügyi stabilitásuk megőrzésére a Közép-Magyarországi régió kívüli kkv-k a Magyar Fejlesztési Banknál.

A hitelprogram célja, hogy segítséget nyújtson a vállalkozásoknak a háború és az infláció okozta bizonytalanság áthidalásához. **Az európai uniós forrású hitelt továbbra is elsősorban készletbeszerzésre, likviditásnövelésre, illetve a működési költségek finanszírozására lehet igényelni.**

A cégek minimum 1 millió, maximum 25 millió forint hitelre pályázhatnak, akár öt éves futamidővel; az igényelt hitelösszeg 100 százalékát kérhetik előlegként.

Az ügyfeleket semmiféle kezelési költség vagy díj nem terheli a kölcsönszerződés megkötésével összefüggésben, egyedül a harmadik felet illető költségeket – például értékbecslés – kell megtéríteni.

A kölcsönkérelem az MFB Pontokon nyújtható be szeptember 30-ig. Feltétel, hogy az igénylőnek Magyarországon, de a Közép-Magyarországi régió kívül legyen bejegyzett székhelye, telephelye vagy fióktelepe.

## 5. EXIM Zöld Finanszírozási Program

A beruházási hitel olyan belföldi fejlesztések finanszírozására igényelhető, ahol a beruházás legalább 25%-a fenntarthatósági célokat szolgál, csökkentve az energiafogyasztást és a környezetterhelést, az üvegházhatást kiváltó gázok kibocsátását, elősegítve a fenntartható gazdálkodás kialakítását és a tiszta technológiára történő átállást az alábbi területeken: energiahatékonysági beruházások, elektromobilitás, fenntartható vízkezelés, fenntartható agrárium, megújuló energiatermelés, valamint fenntartható hulladékkezelés. A kedvezményes, fix kamatozású beruházási hitelt az exportőrök, exportőrbeszállítók, valamint az exportot még csak tervező kis-és középvállalkozások, valamint nagyvállalatok egyaránt igénybe vehetik. A hitel futamideje legfeljebb 8 év, összege pedig maximum 20 millió EUR, illetve ennek megfelelő forint összeg lehet. A konstrukció célja, hogy javítsa a hitelkonstrukció feltételeinek megfelelő vállalkozások nemzetközi versenyképességét, növelje a környezetileg fenntartható zöld iparágak, illetve ügyfelek részarányát, továbbá támogassa a zöld technológiákat, szolgáltatásokat értékesítő magyar vállalkozások üzleti tevékenységét, fejlesztését, exportját.



A beruházási hitel mind az EXIM általi közvetlen finanszírozás, mind a kereskedelmi bankokon keresztül refinanszírozás formájában igényelhető, legkésőbb **2022. december 15-ig**.

[Zöld finanszírozási program \(exim.hu\)](https://exim.hu)

## 6. Módosult a rendelet a stratégiai jelentőségű építőipari nyersanyagokkal kapcsolatban

**Tájékoztatás építőipari ellátásbiztonság szempontjából stratégiai jelentőségű nyersanyagok és termékek kivitelével kapcsolatos regisztrációs eljárásról és egyéb intézkedésekről szóló rendelet módosításáról.**

A Magyar Közlöny [102. számában](#) – 2022. június 21-én, kedden – megjelent „A gazdaság újraindítása érdekében meghozandó, az építőipari ellátásbiztonság szempontjából stratégiai jelentőségű nyersanyagok és termékek kivitelével kapcsolatos regisztrációs eljárásról és egyéb intézkedésekről szóló 402/2021. (VII. 8.) Korm. rendelet módosításáról”.

A rendelet az építőipari ellátásbiztonság szempontjából jelentős nyersanyagok exportregisztrációjáról szól, melynek egyes elemei módosítás alá kerülnek. A rendelet 2. §-ban módosítja a korábbi rendelet 3. § (2) bekezdését. Eszerint a formai követelménynek megfelelő **bejelentést már az építésgazdaságért felelős miniszter** (Továbbiakban: miniszter, jelenleg Lázár János) **vizsgálja** a tekintetben, hogy az adott nyersanyag exportálása kritikus infrastruktúrák létesítését, működését, fenntartását, fejlesztését, ezzel veszélyezteti-e a közellátást, vagy jelent-e kockázatot az építőipari ellátásbiztonságra.



A fentieken alapulva változik a módosító rendelet 3. §-ában a korábbi rendelet 3. § (3) bekezdése. Ennek értelmében **a miniszter tesz javaslatot az állami vagyon felügyeletéért felelős miniszternek** (jelenleg Nagy Márton) **az elővásárlási jog érvényesítésével kapcsolatban.**

További lényeges módosító intézkedés, hogy a figyelembe veendő időszak az építőanyag értékesítésének, illetve a kivitelének tervezett időszaka 2022 június 30-ról december 31-re módosul.

### **Diákként dolgozni, diákként adózni**

**A nyári munkát vállaló diákok a közteherviselés szempontjából felnőttnek számítanak. Bejelentésükre, adózásukra – a diákszövetkezeten keresztül vállalt munka kivételével – ugyanolyan szabályok vonatkoznak, mint más munkavállalók esetében, sőt rájuk is vonatkozik a 25 év alattiak kedvezménye.**

A diákok szülői engedéllyel 16 éves koruktól dolgozhatnak, de szünidőben már a 15 éves nappali tagozatos tanulók is vállalhatnak munkát. A munkavállaláshoz adóazonosító jelre van szükség, ezért ha a diák még nem rendelkezik vele, vagy elvesztette az adókártyáját, akkor azt a NAV-nál tudja igényelni

a 22T34-es nyomtatványon. A nyomtatvány legegyszerűbben az [Online Nyomtatványkitöltő Alkalmazás](#)sal (ONYA) tölthető ki és küldhető be a NAV-hoz elektronikusan, akár okoseszközzel is.

A munkavégzésről szóló megállapodás előtt célszerű a leendő munkáltatót ellenőrizni a NAV honlapján, az „Adatbázisok” rovatban, a [be nem jelentett alkalmazottat foglalkoztató cégek](#)nél ugyanis kockázatos munkába állni.

A diákmunkával szerzett jövedelemre is érvényes a 2022. január 1-től elérhető új [adóalap-kedvezmény](#), amit a 25 év alatti fiatalok vehetnek igénybe: nem kell személyi jövedelemadót fizetniük. Ez az adóalapból levonható kedvezmény 2022-ben havonta maximum 65 055 forint adómegetakarítást jelent. A kedvezmény érvényesítését a fiatalnak nem kell kérnie, azt a munkáltató, rendszeres bevételt juttató kifizető a jogosultsági hónapokban automatikusan figyelembe veszi, kivéve, ha a fiatal nyilatkozatban kéri a kedvezmény részleges vagy teljes mellőzését.



A foglalkoztatónak az adóévi összes jövedelemről és a levont közterhekről igazolást kell kiállítania 2023. január 31-éig, amire a diáknak jövőre szüksége lesz a NAV által készített személyijövedelemadó-bevallási tervezet ellenőrzéséhez.

Munkaviszony esetében ragaszkodni kell az írásban megkötött – alpbért, munkakört, munkaviszony időtartamát, jellegét és a munkavégzés helyét tartalmazó – munkaszerződéshez, mely 18 éves kor alatt csak a törvényes képviselő hozzájárulásával érvényes. A munkaviszony alapján létrejött biztosítási jogviszonyt a munkáltatónak be kell jelentenie a NAV-hoz. A munkaszerződésben a felek megállapodhatnak havi, heti, napi vagy órabérben, vagy teljesítménybérben is, a diáknak azonban meg kell kapnia a minimálbért, ami napi 8 órás foglalkoztatásnál havonta bruttó 200 000 forint.

Ha a diákok egyszerűsített foglalkoztatás (alkalmi- vagy időnyomunka) keretében dolgoznak, akkor ebben az esetben nem kötelező a szerződést írásba foglalni.

A diákok foglalkoztatásáról bővebb információ olvasható a [72. számú Információs füzet](#)ben.

Forrás: [nav.gov.hu](http://nav.gov.hu)



## 7. Megszűnik a szálláshely-szolgáltatók kettős adatszolgáltatási kötelezettsége

**A Magyar Turisztikai Ügynökség (MTÜ) és a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) együttműködésének eredményeként a szálláshely-szolgáltatók, valamint az önkormányzatok számára megszűnik a korábbi kettős turisztikai célú adatszolgáltatás. A turisztikai ágazat egységes adatforrása a Nemzeti Turisztikai Adatszolgáltató Központ (NTAK) lesz.**

A jövőben az MTÜ által létrehozott és működtetett NTAK adatait használja a KSH a szálláshely-szolgáltatással összefüggő adatelőállítások során. Az erről szóló együttműködési megállapodást a napokban írta alá Dr. Vukovich Gabriella, a KSH elnöke és Dr. Guller Zoltán, az MTÜ vezérigazgatója.

2020. év eleje óta az NTAK-ba – Európában is egyedülálló módon – az összes hazai szálláshely-szolgáltató szálláshelykezelő szoftverén keresztül szolgáltat valós idejű forgalmi, statisztikai adatokat. A most aláírt megállapodás keretében az MTÜ egy biztonságos adattovábbítási csatornán keresztül juttatja el a minden szálláshelytípus által beküldött adatokat a KSH-nak, amely így a jövőben az NTAK információi alapján állítja elő a hivatalos statisztikai adatokat. Az NTAK információi a turizmusstatisztika mellett a szolgáltatás-külkereskedelem és a GDP-számítások forrásává is válnak.

A megállapodás aláírását **három hónapos tesztidőszak** követi, **ezután a KSH kivezeti az Országos Statisztikai Adatfelvételi Program keretében idáig általa üzemeltetett elektronikus adatgyűjtő rendszert.** Ezzel nem csak a szálláshely-szolgáltatók, de az önkormányzatok turisztikai adatszolgáltatási kötelezettsége is megszűnik a KSH felé.



„A KSH elkötelezett a megbízható, magas minőségű adatok publikálása mellett, ugyanakkor célja, hogy a statisztikai információk előállításához minél kisebb mértékben terhelje az adatszolgáltatókat. Az együttműködés eredményeként a KSH nemcsak képes lesz a szálláshelyi statisztikára vonatkozó eddigi adatközléseit, illetve adatszolgáltatásait teljesíteni, hanem mindezt **rövidebb feldolgozási idő alatt, bővebb adattartalommal, alacsonyabb adatszolgáltatói teher mellett** és várhatóan **a korábbinál is jobb minőségben** teheti meg. Ezzel együtt 274-re nőtt azon adminisztratív adatforrások száma, amelyek hozzájárulnak a hivatalos statisztikai adatok előállításához” – tette hozzá **Dr. Vukovich Gabriella**, a KSH elnöke az aláírást követően.

**Dr. Guller Zoltán**, az MTÜ vezérigazgatója elmondta: „A megállapodás aláírásával a turisztikai szektor digitalizálásának újabb fontos állomásához értünk. Ezután elegendő lesz kizárólag a szálláshelykezelő szoftverek pontos vezetése, és az adatok megfelelő rögzítése, így más módon, más szervnek, más adatokat nem kell a jövőben továbbítani. A szálláshelyek adminisztrációs terhei tovább csökkenni fognak. A kizárólag az NTAK-adataiból készített, a **teljes szálláshely-szolgáltatói szektorra vonatkozó, egységes KSH-publikációk** mind a szakma, mind a sajtó számára segítik majd a könnyebb eligazodást az adatok között. A megállapodás egyben azt is jelenti, hogy az NTAK a KSH által előállított adatokon keresztül az európai statisztikák szempontjából is kiemelten fontos adatforrássá válik.”

NTAK-adatokból készített elemzést a KSH először 2022 augusztusában publikál.

Forrás: [MTÜ](#)

## 8. Hogyan lehet biztonságos a távmunka?

A Technológiai és Ipari Minisztérium Munkavédelmi Irányítási Főosztályának megjelent a legújabb tájékoztatója, ami a számítástechnikai eszközzel végzett távmunka munkavédelmi szabályait foglalja össze.

A távmunkavégzés esetén a Munka törvénykönyve lehetőséget biztosít arra, hogy a munkavállaló saját eszközét alkalmazza, azonban ebben az esetben a munkáltatónak kockázatértékelést kell végezni, amely során meggyőződik arról, hogy a biztosított eszköz a munkavállaló egészségét nem veszélyezteti.



A munkavédelmi oktatás során a munkavállalóval meg kell ismertetni a távmunka végzés során felmerülő veszélyeket; egészségkárosító kockázatokat; a megelőző és védőintézkedéseket.

A teljes tájékoztató [IDE](#) kattintva elérhető.



## 9. Junior Prima 2022 - Magyar ismeretterjesztés és média kategória - JELÖLÉS!

***Tisztelt Címzett!***

***Kedves Ajánlónk!***

A Prima Primiissima Díjat Demján Sándor úr a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének támogatásával 2003-ban alapította. Célja a magyar értelmiség szellemi eredményeinek megőrzése, a hazai tudomány, művészet, kultúra és sport fejlesztésének erősítése egy olyan, hatalomtól és politikától független kitüntető cím adományozásával, amelynek megkérdőjelezhetetlen értéke van a közvélemény szemében. A Prima Primiissima Díj rangját e hitelességre törekvés mellett azon díjazottak személye emeli még magasabbra, akik az elmúlt egy évtizedben a legjobbakká váltak a jók között. Az elismerés társadalomformálásban betöltött szerepe ma fontosabb, mint valaha, hiszen felgyorsult világunkban az értékválasztási lehetőségek tömegével küzdve nehéz biztos pontot találni. Hisszük, hogy díjazottjaink valódi példaképek – küldetésünk pedig továbbra is az, hogy ezután is megtaláljuk azokat a kiválóságokat, akiknek teljesítménye, emberi tartása, értékrendje követendő lehet.

A Prima Primiissima Díjakat a 2007. évtől kifejezetten fiatal tehetségek számára is odaítélik, amelyet az az igény hívott életre, hogy ne csak a már komoly eredményeket felmutató szakembereket jutalmazzák, hanem a feltörekvő tehetségeket is.

A Junior Prima Díj igazi újdonságot jelentett azzal, hogy megteremtette a fiatal, ígéretes tehetségek méltó elismerésének lehetőségét, így olyan hagyományokat követ, amelyre az egész társadalom megbecsüléssel tekint. Valamennyiünk felelőssége, hogy esélyt teremtsünk a "junioroknak", lehetőséget kínáljunk számukra "szeniorrá" válásukhoz.

A Junior Prima Díjakat először három kategóriában (tudomány, sport és oktatás) adták át, majd a Prima Primiissima Alapítvány kezdeményezésére 2008-tól újabb kategóriákat – sajtó, képzőművészet, színház- és filmművészet, irodalom, építészet és építőművészet – hívott életre az alapítvány kuratóriuma.



A KAVOSZ Zrt. 2014-ben Társalapítóként csatlakozott a Prima Primiissima Alapítványhoz és 2021-ig a Junior Prima Díjak SAJTÓ kategóriájában díjaztuk és 2022-től a Junior Prima Díjak ISMERETTERJESZTÉS ÉS MÉDIA kategóriájában díjazzuk a fiatal tehetségeket.

**Az idei évben is nagyra becsült szakembereket kértünk fel a zsűrizésre, hogy tapasztalatukkal és tudásukkal segítsék a kiválasztás folyamatát.**

**A tét nem kevés, mert zsűri által Díjazott 6 fő személyenként nettó 2 millió forint pénzjutalomban részesül.**

Megtisztelő lenne számunkra, ha az ifjú tehetségek megismerésében és e nívós díjra való jelölésben Ön is segítségünkre lenne. Amennyiben ismer olyan **30 év alatti, magát magyarnak valló, a magyar média (blog, vlog, híradó, írott sajtó, irodalmi mű, fotóriporter, dokumentumfilm, stb) területén tevékenykedő, kiemelkedő eredményeket elért magánszemélyt/alkotóközösségeket**, akit/akiket jelölésre érdemesnek tart kérjük, hogy a <https://juniorprima.kavosz.hu/junior-prima-dij-jeloles/> oldalon a jelölt elérhetőségeit, szakmai önéletrajzát és publikációt feltüntetve küldje meg számunkra legkésőbb **2022. október 14-ig.**

**Jelszó:** junior2022

Amennyiben a jelöléssel kapcsolatban kérdése, kérése lenne, kérem, keresse kollégáimat a [juniorprima@kavosz.hu](mailto:juniorprima@kavosz.hu) elérhetőségen, készséggel állnak rendelkezésére.

A jelölési folyamat a magyar szellemi értékek megőrzése és további fejlesztése szempontjából kimagasló jelentőségű, hiszen a jelölti kör minősége határozza majd meg a későbbi díjazottakét is!

**Legyen részese a tehetségek kiválasztásának!**

Tisztelettel,

**Krisán László**

vezérigazgató

KAVOSZ Zrt.

Junior Prima Díj Társalapító – MAGYAR ISMERETTERJESZTÉS ÉS MÉDIA Kategória

#### ***Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara***

További híreinket keresse honlapunkon - [www.vmkik.hu](http://www.vmkik.hu), valamint kamaránk FB oldalán: <https://www.facebook.com/vasikamara>

Szakképzéshez, pályaorientációhoz kapcsolódó további friss híreket a „Légy képben Vas megye” FB oldalunkon találhatnak: <https://www.facebook.com/legykepbenvasmegye>

*A Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara az Európai Unió Új Adatvédelmi Rendelete (GDPR) előírásainak megfelelően végzi adatkezelési tevékenységét, elkötelezett és minden elvárható intézkedést megtesz partnerei személyes adatainak védelmében.*

*A VMKIK hírlevelében rendszeresen tájékoztatja Önt a megye gazdaságát, valamint vállalkozását érintő hírekről, eseményekről, lehetőségekről.*

*Hírlevelünkről bármikor leiratkozhat. Kérjük, amennyiben a jövőben nem kíván részünkről hírlevelet kapni, jelezze a [regisztracio@vmkik.hu](mailto:regisztracio@vmkik.hu) címen vagy a kamara ügyfélszolgálatán (Szombathely, Rákóczi F. u. 23.)!*