



MUNKAHELYI KÉPZÉSEK TÁMOGATÁSA NAGYVÁLLALATOK MUNKAVÁLLALÓI SZÁMÁRA

GINOP-6.1.5-16

A felhívás fő célja, hogy az alkalmazottak foglalkoztathatóságának, a munkavállalók munkahelyi készségeinek és kompetenciáinak javítása révén növekedjen a vállalkozások versenyképessége, a nagyvállalatokra vonatkozó képzéselérési arány tovább javuljon, és a támogatás ösztönözze a foglalkoztatókat munkavállalóik tudásának folyamatos fejlesztésére. További cél, hogy a vállalkozások saját forrásaikat kiegészítve minél több munkavállalójuk képzésbe történő bekapcsolódását tudják biztosítani, a képzést is tekintsék saját vállalkozásukba történő befektetésnek.

A konstrukció a hazai innovatív iparfejlesztés, céljainak megvalósítását és ezzel összhangban az Ipar 4.0 megoldások alkalmazását is elő kívánja segíteni. Kiemelten támogatja mindazokat a nagyvállalatokat, amelyek profilja illeszkedik az 1442/2016. (08.17) Korm határozatban meghatározott Irinyi Terv keretében kiemelten fejlesztendő területek valamelyikébe, illetve amelyek az IPAR 4.0 megoldásokat alkalmazzák, továbbá amelyek beruháznak a munkavállalók kompetenciáinak fejlesztésébe e területeken.

A rendelkezésre álló forrás összege:

A támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg **10.000.000.000 Ft**

Jelen Felhívás keretében nyújtott **támogatás vissza nem térítendő**

támogatásnak minősül. A támogatás mértéke, összege

A **vissza nem térítendő** támogatás összege: **min 10.000.000 Ft, max 100.000.000 Ft** lehet az alábbiak figyelembevételével:

Saját munkavállalók száma (fő)	Adható támogatási összeg (Ft)
250- 500	10.000.001- 40.000.000
501-1000	40.000.001-70.000.000
1001 felett	70.000.001-100.000.000

Támogatási kategória	Maximális támogatás mértéke
Csekély összegű (de minimis) támogatás	100 %
Képzési támogatás	50%
• Képzési támogatás - Megváltozott munkaképességű munkavállaló vagy hátrányos helyzetű munkavállaló részére nyújtott képzés esetén	60%

Támogatást igénylők köre

- a) Jelen Felhívásra kizárólag azon vállalkozások nyújthatnak be támogatási kérelmet, amelyek
- aa) nagyvállalkozások, azaz nem minősülnek a 651/2014/EU Rendelet I. Melléklete alapján mikro-, kis- és közép vállalkozásnak és
 - ab) éves átlagos statisztikai állományi létszáma a támogatási kérelem benyújtását megelőző két lezárt, teljes üzleti év valamelyikében minimum 250 fő volt.
 - ac) rendelkeznek legalább két lezárt (beszámolóval/SZJA bevallással alátámasztott), teljes (365 napot jelentő) üzleti évvel (az előtársaságként való működés időszaka ebbe nem számít bele) és
 - ad) Magyarországon székhellyel rendelkező kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok, szövetkezetek, az SZJA hatálya alá tartozó egyéni vállalkozók, egyéni cégek, vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkező szövetkezetek vagy kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok fióktelepei.
- b) Jogi forma szerint:
- 113 Korlátolt felelősségű társaság
 - 114 Részvénytársaság
 - 121 Szociális szövetkezet
 - 122 Takaré- és hitelszövetkezet
 - 123 Iskolaszövetkezet
 - 124 Agrárgazdasági szövetkezet
 - 126 Biztosító szövetkezet
 - 129 Egyéb szövetkezet
 - 141 Európai részvénytársaság (SE)
 - 142 Európai szövetkezet (SCE)
 - 143 Magyarországi székhelyű európai gazdasági egyesülés
 - 144 Európai területi együttműködési csoportosulás (EGTC)
 - 226 Külföldi vállalkozás magyarországi fióktelepe

227 Külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés
magyarországi telephelye 572 Nonprofit korlátolt
felelősségű társaság
573 Nonprofit részvénytársaság
574 Európai kutatási infrastruktúráért felelős konzorcium (ERIC)

Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek

a) Képzések megvalósításával kapcsolatos tevékenységek:

aa) Képzések lebonyolítása (OKJ, egyéb nyelvi képzések, egyéb szakmai képzések, egyéb képzések, a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény – a továbbiakban: Fktv. - 1. § (5) bekezdése szerinti képzések) belső képzésként vagy vásárolt szolgáltatásként;

ab) Képzéshez kapcsolódóan a Felhívás 3.4.1.1 q) pontjában foglaltaknak megfelelően előzetes tudásmérés, elégedettségmérés;

ac) Képzések szervezéséhez, lebonyolításához szükséges szakmai megvalósító(k) alkalmazása, biztosítása.

b) Egyéb, a projekt megvalósításával összefüggő általános tevékenységek:

ba) Kötelező nyilvánosság biztosítása a Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020” előírásai szerint

Választható, önállóan nem támogatható tevékenységek

a) Projekt előkészítési tevékenységek

aa) Vállalati HR stratégia humánerőforrás fejlesztéssel foglalkozó részének (a továbbiakban: HR fejlesztési stratégia), kidolgozása, amennyiben ilyennel még nem rendelkezik.

ab) HR fejlesztési stratégia keretében eljárások, intézkedések kidolgozása vagy továbbfejlesztése az alábbiak vonatkozásában:

- hátrányos helyzetű munkavállalók (a Felhívás 3.4.4.1 j) pontja szerint) elérésének, képzésbe vonásának és képzésben tartásának stratégiái;

Pályázatkészítés és projektmenedzsment

- munkahelyi képzés sikeres teljesítéséhez kapcsolódó szakmai előmeneteli vagy egyéb jutalmazási megoldások lehetősége.

A Felhívás 3.1.2.2 aa) és ab) pontjában meghatározott tevékenységekhez kapcsolódó elszámolható költségek együttesen a projekt összköltségében legfeljebb 4 000 000 Ft-ot érhetnek el.

ac) Képzések előkészítésével kapcsolatos tevékenységek:

- a támogatási kérelemhez csatolt képzési tervben foglaltak megvalósításához szükséges személyi, tárgyi és egyéb feltételek megteremtése, eljárások, módszertanok, stratégiák kidolgozása, munkavállalói képzési igények felmérése;
- belső képzések esetében képzési program, tananyag, kidolgozása a Felhívás 3.4.1.1 l) pontjában foglaltak figyelembe vétele mellett.

ad) Közbeszerzéssel kapcsolatos tevékenységek, beleértve a közbeszerzési terv elkészítését is.

b) A projekt menedzsmentjével kapcsolatos tevékenységek

ba) Projektmunkatárs, munkatársak (projektmenedzser, pénzügyi menedzser) biztosítása,

bb) A projektmenedzsmenti feladatok ellátását támogató adminisztrációs munkatársak alkalmazása.

Nem támogatható tevékenységek

A felhívás keretében a kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek és a választható, önállóan nem támogatható tevékenységeknél felsorolt tevékenységeken túlmenően más tevékenység nem támogatható.



Az elszámolható költségek mértékére, illetve arányára vonatkozó elvárások

Tevékenység megnevezése (a Felhívás vonatkozó pontjai)	Költségkategória/Költség típus	Maximális elszámolható költség összege (Ft)	Maximális mértéke az összes elszámolható költségre vetítve (%)
Felhívás 3.1.2.1 aa) - Képzések lebonyolítása	5.5 e) Projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó egyéb költségek		
Felhívás 3.1.2.1 ab), ac), és a 3.1.2.2 aa), ab) és ac) és ad) pontjai – <ul style="list-style-type: none">Képzéshez kapcsolódóan a Felhívás 3.4.1.1 q) pontjában foglaltaknak megfelelően előzetes tudásmérés, elégedettségmérés, Képzések szervezéséhez, lebonyolításához szükséges szakmai megvalósító(k) alkalmazása, biztosítása, Vállalati HR stratégia humánerőforrás fejlesztéssel foglalkozó részének (a továbbiakban: HR fejlesztési stratégia), kidolgozása, amennyiben ilyennel még nem rendelkezik, HR fejlesztési stratégia keretében eljárások, intézkedések kidolgozása vagy továbbfejlesztése Közbeszerzéssel kapcsolatos tevékenységek, beleértve a közbeszerzési terv elkészítését is.	5.5. a) Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	<ul style="list-style-type: none">csak a 3.1.2.2. aa) és ab) pontra vonatkozóan 4.000.000	<ul style="list-style-type: none">9% ezen belül a Közbeszerzéssel kapcsolatos tevékenységek 1%
Felhívás 3.1.2.2 b) pontja - A projekt menedzsmentjével kapcsolatos tevékenységek	5.5. b) és c) Projektmenedzsment költségei Projekt szakmai megvalósításában		
	közreműködők költsége		
Felhívás 3.1.2.2 bb) pontja	5.5. da) Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége		0,5 %

Műszaki és szakmai elvárások

A projekt műszaki, szakmai tartalmának meghatározásához az alábbi elvárások figyelembe vétele szükséges:

a) Képzési tervvel kapcsolatos tartalmi elvárások

A képzési tervnek a terjedelme maximum 1 szerzői ív és a következő kötelező tartalommal kell rendelkeznie:

aa) a rendelkezésre álló humán-erőforrás képzettségi szintjének, felkészültségének bemutatása;

ab) a jövőben szükséges humán-erőforrás szükséglet ismertetése, vállalati munkaerő-igény bemutatása, vállalati képzési igények ismertetése, munkavállalói képzési igények felmérése és figyelembevétele;

ac) minimálisan az elvárt mértékű hátrányos helyzetű munkavállaló elérésnek, képzésbe vonásának, képzésben tartásának ismertetése;

ad) a tervezett képzések céljának, célcsoportjainak bemutatása, a képzések várható hatásának ismertetése a vállalkozás versenyképességére, a képzés tartalmának, időbeni ütemezésének és formáinak kapcsolódása a munkavállalói igényekhez;

ae) a tervezett képzések között a szakmai kompetenciák fejlesztését segítő képzés(e)k (OKJ szerinti szakképesítésre felkészítő képzés, egyéb szakmai képzés, Fktv. hatálya alá nem tartozó képzés) bemutatása;

af) a képzésekhez kapcsolódó előzetes tudásmérés folyamatának, módszertanának bemutatása, annak ismertetése, hogy az elégedettségmérés eredményeit miként használják fel a képzés továbbfejlesztéséhez;

ag) tervezett képzések időbeni ütemezésének, a képzésekhez szükséges emberi, pénzügyi erőforrásoknak, tárgyi feltételeknek, szervezeti és adminisztratív keretek biztosításának ismertetése;

ah) a képzési terv kapcsolódásának bemutatása a vállalati humán-erőforrás fejlesztési stratégiához;

ai) a képzés során tanúsítványt, bizonyítványt szerzett munkavállalók szakmai előmenetelét vagy egyéb módon való jutalmazását segítő

Pályázatkészítés és projektmenedzsment

megoldások bemutatása,, amennyiben a támogatást igénylőnek van ilyen irányú vállalása;

aj) képzési terv eredményességének mérésére kidolgozott eljárás, módszertan bemutatása;

ak) az Ipar 4.0 megoldások alkalmazásához és az Irinyi Tervhez való kapcsolódás bemutatása.

b) A felhívás keretében támogatható képzések

ba) OKJ szerinti szakképesítésre felkészítő képzések (OKJ képzések) Fktv. 1. § (2) a) pontja alapján;

bb) Fktv. 2. § 5a. pontjában definiált egyéb nyelvi képzések;

bc) Fktv. 2. § 6. pontjában meghatározott egyéb

szakmai képzések; bd) Fktv. 2. § 5. pontjában

egyéb képzések ésbe) az Fktv. hatálya alá nem

tartozó, Fktv. 1. § (5) b) h) és m) pontjai szerinti

képzések (a ovábbiakban. az Fktv. hatálya alá

nem tartozó képzések).

c) A Felhívás keretében támogatható képzések minimum 40%-ának szakmai kompetenciák fejlesztését szolgáló képzésnek: OKJ-s szakképesítést nyújtó képzésnek, egyéb szakmai képzésnek, vagy az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzésnek kell lennie. (A Felhívás 3.4.1.1 ba) bc) és be) pontjai szerinti képzések, melyek a százalékos értékének meghatározásakor a képzések darabszámát szükséges alapul venni.)

d) A Felhívás keretében támogatható képzések legfeljebb 5%-a lehet egyéb nyelvi képzés (a százalékos érték meghatározásakor a képzések darabszámát szükséges alapul venni.)

e) A támogatási kérelem elbírálásakor előnyt élveznek azok a képzések, amelyek:

ea) az Irinyi Terv keretében kiemelten fejlesztendő területek valamelyikébe besorolható vállalati tevékenységi kör(ök) területén jelentkező feladatok ellátásához és vagy magasabb szintű

megvalósításához szükségesek és/vagy

eb) a munkavállalók IPAR 4.0 megoldások alkalmazására való felkészítését segítik, illetve továbbképzésüket támogatják ezen a területen és/vagy

ec) egyéb képzéseként a helyzetfüggő kommunikáció stratégiáinak elsajátítására, az általános termelés-szervezői ismeretek megszerzésére/bővítésére, illetve a vezetői készségek fejlesztésére irányulnak.

f) Képzés formája tekintetében az Fktv. 2. §. 18. pontjában leírtak alapján 1. § (2) bekezdés a), b) és

d) pontja szerinti képzések esetén egyéni felkészítés, csoportos képzés, távoktatás, az 1. § (2) bekezdés c) pontja szerinti kontaktórás képzés esetén csoportos képzés és egyéni felkészítés, Fktv. hatálya alá nem tartozó képzések esetén egyéni felkészítés, csoportos képzés és távoktatás is támogatható.

g) Távoktatás esetében a képzéseket az alábbiakra figyelemmel kell megszervezni:

ga) A távoktatás megvalósulhat az Fktv. 2. § 27. pontja szerinti "tisztán" távoktatásként. Ennek keretében a résztvevő a képzési idő több, mint felében – nyelvi képzés esetén legfeljebb a képzési idő harminc százalékában - egyedül, önállóan, a távoktatási tananyagba épített iránymutatás mellett tanul, a képzési idő kevesebb, mint felében pedig konzultációkon vesz részt.

gb) A távoktatás vegyes képzési módszerrel történő megvalósítása is támogatható, amelynek keretében a résztvevő a képzési idő több, mint felében - nyelvi képzés esetén legfeljebb a képzési idő harminc százalékában - egyedül, önállóan, a távoktatási tananyagba épített iránymutatás mellett tanul, a képzési idő kevesebb, mint felében - nyelvi képzés esetén a képzési idő legalább hetven százalékában - pedig hagyományos tanórákon (ún. kontaktórákon) vesz részt.

gc) Az Fktv 2. § 21. és 27. pontjai alapján a pályázat keretében támogatható távoktatást segítő konzultáció a képzésben részt vevő és az oktató közötti megbeszélés, amelynek célja az elsajátítandó ismeret átadása, megerősítése, az önállóan szerzett ismeretek pontosítása, elmélyítése. A pályázat keretében távoktatást segítő konzultációként olyan konzultációs alkalom számolható el, amely személyes megbeszélés keretében, illetve elektronikus kapcsolattartás során valósul meg.

- gd) Az új Fktv 2. § 20a. pontja alapján a pályázat keretében támogatható kontaktóra alatt a képzésben részt vevő személyes jelenlétét igénylő tanórát értjük.
- ge) A távoktatás esetén képzési napként kell figyelembe venni azokat a napokat, amikor a távoktatásban tanuló munkavállaló kontaktórán vagy konzultáción vesz részt
- gf) A távoktatás esetében csak személyes jelenléttel járó kontaktóra, illetve konzultáció idejére lehetséges a képzésbe bevont munkavállalók személyi jellegű ráfordítása során költséget elszámolni.
- h) A képzéseken kizárólag a nagyvállalat saját munkavállalói jogosultak részt venni.
- i) A képzésben részt vehet bármely magyar állampolgárságú és minden olyan, külföldi állampolgárságú természetes személy is, aki magyarországi munkavégzésre jogosító munkavállalási, vagy összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedéllyel rendelkezik, vagy magyarországi munkavállalásához engedély nem szükséges.
- j) A képzésbe bevont munkavállalók legalább 5%-a hátrányos helyzetű munkavállalói körből kell kikerülnie. A Felhívás keretében a tervezett képzés megkezdésekor hátrányos helyzetű munkavállalónak számít jelen felhívás tekintetében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján:
- ja) 16 és 24 év közötti életkorú; vagy
- jb) nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy
- jc) 50 éven felüli személy; vagy
- jd) gyermekgondozást, családtag ápolását követően az elmúlt 6 hónapban tért vissza munkaerőpiacra; vagy
- je) a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény szerinti, önbevallással igazolt roma nemzetiségű személy.
- k) A képzések megvalósíthatók az Fktv. 2. § 2. pontja szerinti belső

képzésként, valamint vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzésként;

A belső képzés megvalósítása esetén elvárás továbbá:

la) A belső képzésként a Felhívás 3.4.1.1.b) pontban meghatározott egyéb szakmai képzést, egyéb képzést, egyéb nyelvi képzést lehet megvalósítani.

lb) A belső képzést az Fktv. 1. § (6) bekezdés szerinti tartalmú felnőttképzési program alapján kell megvalósítani.

lc) A képzésben részt vevő munkavállalóval írásban, az Fktv.13. § (1) - (2) bekezdésében, a 13. § (3) bekezdés b), c), e)–g), és j) pontjaiban foglaltak alapján felnőttképzési szerződést kell kötni,

ld) valamint mindazokat az adminisztratív kötelezettségeket teljesíteni kell, amelyeket az Fktv. 16. § a) és f) pontja a belső képzések vonatkozásában előír.

m) A külső képzés megvalósítása esetén elvárás továbbá:

ma) A Felhívás 3.4.1.1.ba) pontban meghatározott OKJ képzést és az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzés csak külső képzésként valósítható meg.

mb) A Felhívás 3.4.1.1.b) pontja szerint támogatható képzéstípusok mindegyike megvalósítható külső képzésként.

mc) A külső képzésként kizárólag a képzésre engedéllyel rendelkező felnőttképzést folytató intézmény által nyújtott képzés vehető igénybe

d) A Felhívás 3.4.1.1.b) pontban meghatározott az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzések esetén az ágazati jogszabály szerint erre feljogosított intézmény által nyújtott az ágazati jogszabályi előírások szerinti képzés vehető csak igénybe.

me) Amennyiben az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzések esetén az ágazati jogszabályok nem tartalmaznak előírást az előzetes tudásmérésére, valamint a képzést követő elégedettségmérésre, akkor ezeket a tevékenységeket a felhívásban meghatározott előírások szerint a képzés megvalósítására feljogosított intézménynek kell megvalósítania.

mf) Az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzés esetén is meg kell kötni a résztvevővel az Fktv. szerinti felnőttképzési szerződést,

illetve teljesíteni kell az Fktv. által előírt adatszolgáltatási kötelezettséget.

- n) A belső képzés, valamint az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzés esetén is vezetni kell a képzés megvalósításával kapcsolatos, 393/2013 (XI.12.) Korm. rendelet 24. § (3) bekezdés szerinti haladási naplót.
- o) A pályázatban előnyt élveznek azok a képzések, amelyeket a támogatást igénylő a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter által alapított és fenntartott szakképzési centrum szakképzési feladatot ellátó, felnőttképzési tevékenység folytatására engedéllyel rendelkező tagintézményével (tagintézmény) valósítja meg (külső képzés) és/vagy amelyek megvalósításához igénybe veszi a tagintézménynél foglalkoztatott oktatót (belső képzés).
- p) A képzés minimum időtartama 18 óra, belső képzés esetén 25 óra, a képzésnek a képzési program szerinti óraszama számolható el a Felhívás keretében.
- q) Elvárások az előzetes tudásmérés kapcsán:
- qa) A Felhívás 3.4.1.1.ba) pontjában meghatározott OKJ szerinti szakmai képzés, egyéb nyelvi képzés, az egyéb szakmai képzés esetén kötelező az Fktv. 2. § 8. pontjában meghatározott előzetes tudásmérés elvégzése.
 - qb) A Felhívás 3.4.1.1.ba) pontjában meghatározott Fktv. hatálya alá nem tartozó képzések esetén az ágazati jogszabályi előírások irányadók. Abban az esetben, ha az előzetes tudásmérés szabályairól az ágazati jogszabályi előírások nem rendelkeznek, akkor az Fktv. 2. § 8. pontjában meghatározott előzetes tudásmérés kötelező.
 - qc) A Felhívás 3.4.1.1.b) pontjában meghatározott egyéb képzésekhez kapcsolódóan abban az esetben szükséges az előzetes tudásmérés, ha ezt a képzésbe bevont munkavállaló kéri.
- r) Elvárások az elégedettségmérés kapcsán:
- ra) A vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzés, illetve a belső képzés esetén is a felnőttképzésről szóló 2013.évi LXXVII. törvény szerint mérni kell képzés befejezését követően a képzésben résztvevők elégedettségét.
 - rb) Belső képzés esetén illetve az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzések vonatkozásában az elégedettségmérés során nem kell kitérni a 393/2013 (XI.12.) Korm. rendelet alapján a résztvevők

ügyfélszolgálattal való elégedettségének mérésére.

rc) Az elégedettségmérésről a belső képzés esetén a támogatást igénylőnek, külső képzés esetén képzés folytatására engedéllyel rendelkező felnőttképzést folytató intézménynek, az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzés esetén az ágazati jogszabály alapján a képzést megvalósító intézménynek kell gondoskodnia.

rd) Az elégedettségmérési kérdőívnek a 393/2013 (XI.12.) Korm. Rendeletben meghatározott kötelező elemeken túl a képzés eredményességére és hatékonyságára vonatkozóan is kell kérdéseket tartalmaznia az alábbiak szerint

- o Mennyiben felelt meg a képzés a résztvevő előzetes elvárásainak? A képzés során tanultakat mennyiben tudja hasznosítani a résztvevő munkája során?

s) ^o Projektmenedzsmenttel és szakmai megvalósítókkal szembeni elvárások:

sa) Pedagógiai, andragógiai felsőfokú végzettséggel, és legalább 3 éves felnőttoktatási, felnőttképzési, projektek menedzselése/irányítása terén szerzett szakmai gyakorlattal rendelkező projektmenedzser 3 éves szakmai gyakorlattal rendelkező felsőfokú szakirányú végzettséggel rendelkező pénzügyi menedzser kijelölése, vagy rendelkezésre állásának biztosítása személyes közreműködést biztosító munkavégzésre irányuló jogviszony (munkaviszony, megbízási jogviszony) keretében elvárás a projekt teljes időtartama alatt.

sb) Pedagógiai, andragógiai felsőfokú végzettséggel és/vagy legalább két éves felnőttképzési felnőttoktatási, programok szervezése területen szerzett tapasztalattal rendelkező szakmai megvalósító kijelölése, vagy rendelkezésre állásának biztosítása személyes közreműködést biztosító munkavégzésre irányuló jogviszony (munkaviszony, megbízási jogviszony) keretében elvárás a projekt teljes időtartama alatt.

t) Képzés elvégzésének igazolása a bizonyítványokat, tanúsítványokat kiállításával és az arra jogosult képzésben résztvevők számára való átadás dokumentálásával történik.



Kötelező vállalások

Kötelező vállalás	Célérték	Teljesítés időpontja
Képzésbe bevont munkavállalók száma	min. 22fő	a projekt fizikai befejezése
A képzésben résztvevők közül a hátrányos helyzetű munkavállalók száma	a képzésben résztvevők min. 5%, de legalább 2 fő	a projekt fizikai befejezése
A képzés során tanúsítványt vagy bizonyítványt szerző résztvevők száma	a képzés során tanúsítványt vagy bizonyítványt szerző résztvevők min. 80%-a	a projekt fizikai befejezése
A képzés során tanúsítványt vagy bizonyítványt szerző résztvevők közül a hátrányos helyzetű munkavállalók száma	a képzésben részt vevő hátrányos helyzetű munkavállalók min. 80%-a	a projekt fizikai befejezése
A képzés során tanúsítványt, bizonyítványt szerzők továbbfoglalkoztatása	a képzés során tanúsítványt, bizonyítványt szerzők munkavállalók min 80%-a	a projekt fizikai befejezése

A projekt területi korlátozása

Magyarország kevésbé fejlett régiói: Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl

A projekt végrehajtására rendelkezésre álló időtartam

A fizikai befejezésre a projekt megkezdését, vagy amennyiben a projekt támogatási szerződés hatályba lépéséig nem kezdődött meg, a támogatási szerződés hatályba lépését követően legfeljebb **18 hónap** áll rendelkezésre.

Előleg igénylése

Jelen felhívás keretében támogatott projektek esetében az utófinanszírozású tevékenységekre igénybe vehető támogatási előleg maximális mértéke a megítélt támogatás 50 %-a.

Fenntartási kötelezettség

A projektmegvalósítás befejezésétől számított 5 évig.

A támogatási kérelem benyújtásának határideje:

A támogatási kérelmek benyújtására **2017.02.16–tól 2019.02.16-ig** van lehetőség.

Ezen időszak alatt az alábbi értékelési határnapokig benyújtásra került projektek kerülnek együttesen elbírálásra:

2017. év május hó 31 nap;

2017. év szeptember hó 29 nap;

2018. év január hó 31 nap;

2018. év május hó 31 nap;

2018. év november hó 30 nap;

2019. év február hó 02 nap.