



Hasznos tudnivalók a SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉSRŐL tanulóknak, szülőknek

Mi a szakképzési munkaszerződés? A szakirányú (gyakorlati és/vagy elméleti) oktatás céljából a tanuló, illetve képzésben részt vevő személy (*továbbiakban: tanuló*) és a duális képző között megkötött, határozott idejű írásbeli szerződés, mely jogokat és kötelezéseket fogalmaz meg mindkét fél számára, akik között munkaviszony jön létre.

Ki köthet szakképzési munkaszerződést?

Az a tanuló, aki:

- magyarországi székhelyen működő, állami fenntartású, együttműködési vagy fenntartói megállapodással rendelkező szakképző intézménnyel tanulói, vagy felnőttképzési jogviszonyban áll,
- sikeres ágazati alapvizsgát tett,
- iskolai rendszerben, szakirányú oktatásban az első vagy a második alapszakmát szerzi meg,
- a választott szakma egészségügyi és/vagy pályaalkalmassági feltételeinek megfelel,
- betöltötte a 15. életévét (18 év alatt a törvényes képviselővel együtt),
- megfelel a duális képző elvárásainak (a jogszabály lehetővé teszi, hogy az egyenlő bánásmódot figyelembe véve a duális képző kiválasztási eljárást folytasson le a hozzá jelentkező tanulókkal).

Mely szervezettel (duális képzővel) köthető szakképzési munkaszerződés?

Azzal a szervezettel, amely a duális képzés folytatására jogosult szervezetek kamarai nyilvántartásában (www.isziir.hu) szerepel, mely kérelem benyújtásával kezdeményezhető.

Mikor köthető szakképzési munkaszerződés?

Az ágazati alapoktatást - sikeres ágazati alapvizsgát - követően, a szakirányú oktatás során, legkorábban a szakképző iskola 10. évfolyamától, a technikum 11. évfolyamától, vagy az érettségit követő szakirányú oktatásban a 13. évfolyamtól határozott időtartamra, a szakirányú oktatás végéig, vagy évente legfeljebb két alkalommal, egyenként 2-12 hétre, de naptári évenként összesen legfeljebb 12 hét határozott időtartamra köthető.

A szakképzési munkaszerződés megkötése előtt a szakirányú oktatást vállaló szervezetnél a kamarai és az iskolai szakértők elbírálják a képzés feltételeinek meglétét (pl. személyi és tárgyi feltételek, minőségbiztosítás, képzési program stb.). A szakképzési munkaszerződés megköthető, miután a duális képzőhely az adott szakma képzésére vonatkozóan a gazdasági kamara nyilvántartásába került.

Kitől kérhető segítség a szakképzési munkaszerződés megkötéséhez?

A gazdasági kamara duális képzési tanácsadói elősegítik a szakképzési munkaszerződések megkötését.

Hány érvényes szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet a tanuló?

A szakirányú oktatásban részt vevő tanuló egyszerre csak **egy** szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet.

Milyen pénzbeli és egyéb juttatások illetik meg a szakképzési munkaszerződéses tanulót?

A duális képző részéről:

- havi **munkabér**, amely tanulmányi eredménytől és szakmai felkészültségtől függ, adómentes mértéke **100.000 – 168.000 Ft.** (Igazolatlan mulasztási napra nem jár munkabér.)
- ugyanazon **egyéb juttatások** és kedvezmények, mint a szakmának megfelelő munkakörben, szakképzettséggel rendelkező munkavállalóknak biztosított, de legfeljebb évente **168.000 Ft-ig** kell biztosítani a ledolgozott munkanapokra arányosítva, azonban ezt meghaladó összegben is adható, mely a minimálbérig adómentes,

- **szabadság**, melynek mértéke tanulói jogviszonyban évi 45 munkanap, felnőttképzési jogviszonyban évi 30 munkanap,
- **távolléti díj**: a törvény által előírt esetekben a tanuló mentesült a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól, ilyen esetekben távolléti díjat kell fizetni részükre,
- naptári évenként 15 nap **betegszabadság**,
- „**munkaközi**” **szünet** a képzési időn belül, ha a napi munkaidő a 4,5 órát meghaladja, akkor minimum 30 perc, ha a 6 órát meghaladja, akkor legalább 45 perc,
- **felelősségbiztosítás**,
- rendszeres **foglalkozás-egészségügyi vizsgálat**.

Az állam részéről (nappali rendszerű szakmai oktatásban az első szakma megszerzéséhez):

- sikeres szakmai vizsga eredményétől függő egyszeri **pályakezdési juttatás** (adómentes, az egyhavi önköltség (100.000 Ft) legalább 133%-a, de legfeljebb 302%-a)
- diákhitel.

Kérhet-e a duális képzőhely az állam által támogatott képzésben szakképzési munkaszerződéssel részt vevő tanulótól a képzésért költségtérítést?

NEM! A képzés megszervezéséért, végzéséért és a képzés feltételeinek biztosításáért a szervezet nem kérhet, és nem fogadhat el, a tanuló vagy a tanuló szülője pedig a duális képző szervezetnek nem adhat semmilyen pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítést, ha a tanuló a szakképzésben ingyenes részvételre jogosult. Az erről tudomást szerző személynek a tudomására jutástól számított 15 napon belül tájékoztatnia kell a duális képzőhely nyilvántartásba vételére jogosult területileg illetékes gazdasági kamarát.

Napi hány órában lehet a tanulót a duális képzőhelyen foglalkoztatni?

A **tizennyolc évesnél fiatalabb** munkavállaló legfeljebb **napi 7 órában** foglalkoztatható. **Nagykorú** tanuló esetén a szakirányú oktatás időtartama a **napi 8 órát** nem haladhatja meg. A tanuló a napi szakirányú oktatási időt meghaladó szakirányú oktatásban nem vehet részt. (Legfeljebb négyhetes munkaidőkeretet lehet elrendelni számára.)

A nap mely időszakában lehet a tanulót foglalkoztatni?

A napi szakirányú oktatást **6 és 22 óra között** kell megszervezni. A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább **16 óra** folyamatos pihenőidőt kell biztosítani. A tanuló számára rendkívüli munkaidő nem rendelhető el.

Mely napokra nem szervezhető szakirányú oktatás a duális képzőhelyen?

- a közismereti és az olyan oktatási napokon, amikor a szakirányú oktatáshoz kapcsolódó tananyagelemet a szakirányú oktatásban a közösen elfogadott képzési program szerint a szakképző intézmény végzi, vagy a tanuló a szakmai oktatáshoz kapcsolódó tanulmányi versenyre a szakképző intézmény által szervezett felkészítésben, illetve szakmai oktatáshoz kapcsolódó tanulmányi versenyen vesz részt,
- a szakképző intézmény által szervezett olyan rendezvény napján, amelyen minden tanuló részvétele kötelező,
- a tanuló szakmai oktatásával összefüggő vizsgája napján és a vizsgát közvetlenül megelőző három munkanapon,
- minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól,
- érettségi vizsgatárgyanként – az érettségi vizsga napját is beszámítva – négy munkanapra.

Heti pihenőnapokon, munkaszüneti napokon, valamint szünetekben is foglalkoztatható a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanuló, ha a gazdálkodó szervezetnél rendeltetése folytán e napokon is munkavégzés folyik. (Figyelemmel kell lenni a munkaidőkeretre és a szabadságok kiadásának szabályaira.) Az igénybe vett idő helyett – lehetőleg a következő szakirányú oktatási napon – ugyanolyan mértékben kell szabadidőt biztosítani.

Mik a szabadság kiadásának feltételei?

A szakirányú oktatás a szakképzési munkaszerződés hatálya alatt teljesítendő oktatásból és gyakorlatból áll. A szakképzési munkaszerződés esetén a szabadság kiadásának feltételei alapvetően a munkajogi szabadság kiadásának szabályain alapulnak. Szabadság idejére távolléti díj illeti meg a tanulót. A szabadságot elsősorban az őszi, téli, tavaszi és nyári szünetben kell kiadni. A nyári szünetben legalább húsz munkanap szabadságot egybefüggően kell kiadni a tanuló véleményének kikérését követően. Amikor elfogy a tanuló szabadsága, akkor a szakképzési munkaszerződés szerinti munkaviszony alapján a tanuló a tanult szakmának megfelelő munkavégzésre kötelezett.

Hogyan kell igazolni a hiányzást a duális képzőhelyen?

A szakirányú oktatásban való részvétel kötelező. A tanuló mulasztását minden esetben a duális képzőhelyen köteles igazolni. Keresőképtelenség esetén a keresőképtelenségről jogszabályban meghatározottak szerint kiállított igazolással (**táppénzes papírral**) igazolja hiányzását, még akkor is, ha a mulasztás a szakképző intézményi foglalkozásokat érinti.

Ha az összes mulasztás a tanítási évben a 250 órát vagy tantárgyanként a 30%-ot meghaladja, osztályozóvizsgát kell tennie. Ha 20 óránál több az igazolatlan hiányzás, az osztályozóvizsga megtagadható.

Egybefüggő gyakorlatról legfeljebb 20% hiányzás a megengedett, a szakképzési munkaszerződés meghosszabbításával a hiányzás pótolható!

Mikor szűnik meg a szakképzési munkaszerződés?

- a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján, ha a szakmát tanuló tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja, illetőleg
- a tanítási év utolsó tanítási napján, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdte.

Milyen módon szüntethető meg a szakképzési munkaszerződés?

Megszüntethető a tanuló és a duális képzést vállaló gazdálkodó szervezet **közös megegyezésével, felmondásával** (közlésétől számított 15. napon) vagy **azonnali hatályú felmondásával**. A megszüntetésről értesíteni kell a szakképző intézményt, azonban a szakirányú oktatás további biztosítása érdekében már a szakképzési munkaszerződés megszüntetését megelőzően érdemes a kamarával és az iskolával egyeztetni. Ha más duális képzést szervezőnél a tanuló szakképzési munkaszerződéssel történő foglalkoztatása nem biztosított a gazdasági kamara közreműködése mellett sem, akkor a szakirányú oktatás a szakképző intézményben teljesíthető, amennyiben ezt az intézmény biztosítani tudja. A duális képző köteles a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett igazolást kiállítani a tanuló részére a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

Mikor mondhatja fel a duális képző a szakképzési munkaszerződést?

Amennyiben a tanuló a szakképzési munkaszerződésben vállalt kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal, jelentős mértékben megszegi, vagy egyéb olyan magatartást tanúsít, amely a szakképzési munkaszerződés fenntartását, a vizsgára való felkészítést lehetetlenné teszi, a duális képző azonnali hatállyal és indoklással felmondhatja. Ilyen esetnek számít, ha a tanuló rendszeres késésével, gyakorlati képzésről való távolmaradásával akadályozza a gazdálkodó szervezet napi üzemmenetét, zavarja a duális képzést, és ez a képzőhelyen vezetett jelenléti ívben, foglalkozási naplóból dokumentáltan kimutatható, melyről az iskola is értesül. A szakképzési munkaszerződést a duális képző azonnali hatállyal akkor is felmondhatja, ha a tanuló az iskolában másodszor osztályismétlésre lett utasítva.

Hogyan módosítható a szakképzési munkaszerződés?

Alapesetben csak közös megegyezéssel, írásban; azonban nem kell a tanuló, illetve törvényes képviselőjének beleegyezése a munkabér jogszabályban meghatározott mértékben történő megállapításához, a munkavégzés helyének kizárólag a település, a fővárosban a kerület területén belüli megváltoztatásához, valamint a szakképzési törvény végrehajtási rendeletében meghatározott további esetekben.

Miért előnyös a szakképzési munkaszerződéses duális képzés?

A duális képzési forma előnyös a tanulók és a duális képzők részére is. A cégek saját igényeiknek, elvárásaiknak megfelelően képzett, fiatal munkaerőhöz juthatnak. A fiatalok pedig már a tanulóévek alatt megismerik a cég technológiáit, a munkahelyi elvárásokat, a duális képzésben töltött évek alatt pedig piacképes tudást szerezhetnek.

A tanuló a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottként minősül, a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító szolgálati időnek, munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.

Mit jelent a kamarai támogató rendszer?

A kamara duális képzést támogató tevékenysége elősegíti, hogy a tanulók lehetőleg vállalati környezetben sajátítsák el a választott szakmát. Szakképző intézményben szakirányú oktatás csak akkor teljesíthető, ha a tanulók duális képzőhelyen való részvétele a szakirányú oktatásban nem biztosítható, és ezt a gazdasági kamara igazolja.

Forrás:

2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről

12/2020. (II.7) Kormányrendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról

Hol lehet tájékozódni a szakképzési munkaszerződés feltételeiről?

A Vas Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara honlapján: <https://vmkik.hu/uton-a-szakmak-vilagaba>

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési honlapján: www.dualis.mkik.hu

Az Innovatív Képzéstámogató Központ honlapján: www.szakkepzes.ikk.hu

Bővebb információ az alábbi elérhetőségen a területileg illetékes gazdasági kamarától kapható:

Vas Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

9700 Szombathely, Honvéd tér 2.

Tel: 94/506-644

www.vmkik.hu

dr. Budai-Gálos Kinga

duális képzési tanácsadó

galos.kinga@vmkik.hu

+36-30-732-6631

Ágazat:

gépészet, elektronika és elektrotechnika,
közlekedés és szállítmányozás, szociális

Janzsó Katalin

duális képzési tanácsadó

janzso.katalin@vmkik.hu

+36-30-732-7248

Ágazat:

épületgépészet, szépészet,
egészségügyi technika, sport

Nagy Anasztázia

duális képzési tanácsadó

nagy.anasztazia@vmkik.hu

+36-30-578-3128

Ágazat:

turizmus-vendéglátás

Papp Helén

duális képzési tanácsadó

papp.helen@vmkik.hu

+36-30-578-3719

Ágazat:

gépészet, specializált gép- és járműgyártás

Varga Andrea

duális képzési tanácsadó

varga.andrea@vmkik.hu

+36-30-618-9827

Ágazat:

fa- és bútortipar, építőipar,
kreatív, kereskedelem